



universidade de aveiro
theoria poiesis praxis

Universidade de Aveiro

Constituição de bolsa de interessados para exercício de funções docentes (M/F)

Docência nas áreas de Gestão e Economia, nos domínios da Gestão e Economia em Saúde

A Escola Superior de Saúde da Universidade de Aveiro faz saber que se aceitam manifestações de interesse de pessoas cujo currículo científico, pedagógico ou profissional seja suscetível de interessar aquele Departamento.

Para o efeito, os interessados que desejem exercer funções docentes em regime de tempo parcial no referido Departamento, incluindo para o desenvolvimento dos programas de formação previstos no projeto Aveiro Education and Social Alliance, financiado por verbas dos investimentos Incentivo Adultos (RE-C06-i03) e Impulso Jovens STEAM (RE-C06-i04) do Plano de Recuperação e Resiliência de Portugal, poderão formalizar o seu interesse, juntando elementos pessoais, académicos e profissionais, desde que reúnam cumulativamente as seguintes condições:

- Formação académica em Gestão ou Economia ou área afim;
- Atividade científica e/ou profissional relevante na área da Saúde;
- *Curriculum vitae* de relevo na área científica indicada;
- Será considerada preferência pelos detetores do grau de doutor e de experiência profissional relevante na área da Gestão e Economia em Saúde e/ou Governação Clínica.

Os interessados devem entregar:

- Carta dirigida ao Reitor da Universidade de Aveiro, indicando que se candidatam à área de docência no curso de Especialização Liderança e Gestão na Saúde da Escola Superior de Saúde;
- *Curriculum Vitae* detalhado;
- Documentação comprovativa da posse do grau académico e de habilitações profissionais.

As manifestações de interesse deverão ser remetidas, até ao dia **30 de novembro de 2022**, ao Diretor da Escola Superior de Saúde da Universidade de Aveiro, por correio eletrónico para essua-bolsas@ua.pt.

O presente anúncio visa constituir uma bolsa de interessados cujas manifestações de interesse serão apreciadas pelos competentes órgãos da Universidade de Aveiro quando e se as necessidades de serviço e o mérito dos currículos apresentados o justificarem, em todo o caso se cumprindo a tramitação fixada no ECPDESP para o recrutamento de docentes convidados. A presente publicação **não consubstancia, por isso, a abertura de um qualquer concurso**, inexistindo em decorrência um qualquer direito à contratação resultante da comparação relativa dos *curricula* apresentados.

A Universidade de Aveiro garante, nos termos legais, a confidencialidade da documentação pessoal recebida, a cuja devolução se obriga desde que expressamente solicitado.

Conforme exarado no despacho conjunto n.º 373/2000, de 1 de março, do Ministro-Adjunto, do Ministro da Reforma do Estado e da Administração Pública e da Ministra da Igualdade, faz-se constar a seguinte menção:

“Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação”.

Aveiro, 31 de outubro de 2022

O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira

Publicitação:

Jornal Público na edição 11 de novembro de 2022